



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

UffVI.ddPPRR.203-205/2026

Roma, data del protocollo

OGGETTO:

Decreti del Presidente della Repubblica nn. 203 e 205, del 4 dicembre 2025 recanti il recepimento degli accordi sindacali relativi ai trienni 2018-2020 e 2021-2023 per il personale dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare. Circolare applicativa.

ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

Nella Gazzetta Ufficiale n. 302, del 31 dicembre 2025, sono stati pubblicati i dd.PP.RR. n. 203 e n. 205 del 4 dicembre 2025 con cui sono stati recepiti gli accordi sindacali relativi ai trienni 2018-2020 e 2021-2023 per il personale dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare di cui all'articolo 46 del decreto legislativo 29 maggio 2017 n. 95.

Con la presente si forniscono indicazioni tecnico-contabili utili alla rilevazione e al pagamento delle competenze spettanti al personale appartenente alla carriera dirigenziale della Polizia di Stato come da disposizioni contenute nei decreti di cui all'oggetto.

L'articolo 2, del d.P.R. 203/2025 e l'articolo 4, del d.P.R. 205/2025 prevedono rispettivamente per gli anni "2018-2019-2020" e per gli anni "2021-2022-2023, la corresponsione di un elemento retributivo accessorio **"una tantum"**, da corrispondere in relazione ai mesi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a 15 giorni da luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Gli importi lordi, che saranno presumibilmente erogati con la mensilità di Marzo 2026, sono di seguito esposti:

	Importi lordi una tantum per annualità		
	2018	2019	2020
Dirigente Generale di Pubblica Sicurezza	97,30	468,50	630,94
Dirigente Superiore della Polizia di Stato	92,88	447,20	602,26
Primo Dirigente della Polizia di Stato	88,45	425,91	573,58
Vice Questore della Polizia di Stato	84,03	404,61	544,90
Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato	79,61	383,32	516,22

	Importi lordi una tantum per annualità		
	2021	2022	2023
Dirigente Generale di Pubblica Sicurezza	674,23	1.067,44	1.075,50
Dirigente Superiore della Polizia di Stato	643,59	1.018,92	1.026,62
Primo Dirigente della Polizia di Stato	612,94	970,40	977,73
Vice Questore della Polizia di Stato	582,29	921,88	928,84
Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato	551,65	873,36	879,96

A decorrere dal 1° gennaio 2022, al personale con qualifica dirigenziale della Polizia di Stato, come disposto all'articolo 2 del DPR 205 del 4/12/2025, sono applicate le disposizioni, così come



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto, dei seguenti articoli del decreto del presidente della repubblica 20 aprile 2022 n. 57 “recepimento degli accordi sindacali per il personale non dirigente delle forze di polizia ad ordinamento civile e militare per il triennio 2019-2021”:

- articolo 9 “Trattamento di missione”
- articolo 10 “Orario di lavoro”
- articolo 11 “Indennità di rischio”
- articolo 12 “Indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione, di volo, di pilotaggio, di imbarco, di marcia e relative indennità supplementari”
- articolo 14 “Indennità di presenza notturna e festiva”
- articolo 15 “Indennità per servizio aviolancistico”
- articolo 16 “Indennità per attività di controllo del territorio delle Forze di polizia a competenza generale e in servizio permanente di pubblica sicurezza”
- articolo 17 “Indennità per il personale in possesso di qualifiche professionali nel settore cyber”
- articolo 20 “Indennità mensile artificieri»”
- articolo 21 “Indennità per soccorritori alpini”.

Al riguardo, si riportano di seguito alcune informazioni di dettaglio inerenti i suddetti emolumenti d’interesse del personale dirigente della Polizia di Stato:

TRATTAMENTO DI MISSIONE

L’indennità giornaliera di missione, *fermo restando tutte le altre disposizioni vigenti*, è stata rideterminata in Euro **24,00**; la procedura C.E.NA.PS. per l’inserimento delle nuove missioni nel territorio nazionale, sarà aggiornata dal 25 febbraio c.m., mentre per il ricalcolo degli incarichi espletati dal 1^a gennaio 2022 al 31 dicembre 2025, il conguaglio sarà predisposto dal Centro.

Per effetto dell’innalzamento dell’indennità giornaliera di missione, anche l’indennità di trasferimento, prevista dall’art. 1 della legge 29 marzo 2001, n. 86, subisce dei miglioramenti economici. Pertanto, gli Uffici Amministrativi Contabili, *fermo restando tutte le disposizioni in vigore in materia di riduzioni e franchigie*, dovranno attribuire, a decorrere dal 1^a gennaio 2026, la nuova misura agli aventi diritto.

Inoltre, dovrà essere calcolato l’importo spettante tra la precedente indennità e la nuova misura economica dal 1^a gennaio 2022 all’ultima mensilità calcolata con le precedenti misure; Il fabbisogno, suddiviso per le quattro annualità, dovrà essere segnalato all’Ufficio VI^a di questa Direzione Centrale, al seguente indirizzo: dipp018.1600@pecps.interno.it, avendo cura di indicare nell’oggetto della richiesta **“Fabbisogno per conguagli 2022-2023-2024-2025”**.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

INDENNITA' DI COMPENSAZIONE

L'indennità di compensazione è stata rideterminata in euro 12.00 e tale misura è stata aggiornata sulla piattaforma di Noipa - Gestione Elenchi Indennità Accessorie con compenso AA06/sottocompenso, piano gestionale 09.

INDENNITA' DI RISCHIO

Le indennità giornaliere di rischio di cui all'articolo 1 e "tabella A" del DPR 146/75 sono rideterminate ed aggiornate come segue sulla piattaforma di Noipa – Gestione Elenchi Indennità Accessorie con compenso AA06 e i sottocodici a fianco di ciascuna indicati, piano gestionale 09:

Compenso	Sotto compenso	descrizione	Nuova tariffa
AA06	E1BQ	IND. RISCHIO GRUPPO II-DPR 146/75 ART. 1	€ 2,00
AA06	E1BR	IND. RISCHIO GRUPPO III-DPR146/75 ART. 1	€ 1,50
AA06	E1BT	IND. RISCHIO GRUPPO IV-DPR 146/75 ART.1	€ 0,90
AA06	E1BU	IND. RISCHIO GRUPPO V-DPR 146/75 ART. 1	€ 0,80
AA06	E1BS	IND.RISCHIO GR.III RID. 1/4-DPR 146/75 ART.1	€ 0,38

L'indennità di rischio per gli operatori subacquei di cui all'articolo 3 del DPR 146/75 e alla Tabella C è stata rivalutata come appresso indicato:

Profondità massima raggiunta durante l'immersione (in metri)	Indennità (in euro) per ogni ora di immersione non in saturazione usando apparecchiature a:			Indennità in euro per ogni ora di immersione in saturazione
	Aria	Miscele sintetiche	Ossigeno	
0 – 12	€ 1,86	€ 2,46	€ 3,72	€ 0,90
13 - 25	€ 2,46	€ 3,72	€ 5,25	€ 1,23
26 - 40	€ 3,09	€ 5,25		€ 1,53
41 - 55	€ 4,62	€ 6,81		€ 1,86
56 - 80	€ 7,74	€ 9,27		€ 2,16
81 - 110	€ 9,27	€ 10,83		€ 2,46
111 – 150		€ 12,39		€ 3,09
151 – 200		€ 13,95		€ 3,87
oltre 200		€ 15,48		€ 4,65

Si rammenta, che essendo compenso ad importi, il calcolo delle spettanze viene conteggiato fuori sistema con successivo inserimento ed elaborazione nella funzione Gestione Elenchi Indennità Accessorie con compenso ad importi AA02 sottocompenso E29Z, piano gestionale 09.

Pertanto, codesti uffici dovranno applicare i nuovi importi di cui alla Tabella C, procedendo contemporaneamente anche al conguaglio tra le nuove e le precedenti tariffe per le prestazioni rese e già liquidate dal 1° gennaio 2022 a tutt'oggi.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

INDENNITA' DI PRESENZA NOTTURNA E FESTIVA

L'indennità di presenza notturna e l'indennità di presenza festiva sono rideterminate rispettivamente nella misura oraria di euro 4,30 e in quella giornaliera di euro 14,00.

Le predette indennità sono state già aggiornate sulla piattaforma di Noipa - Gestione Elenchi Indennità Accessorie con compenso AA06 rispettivamente con i sottocompensi E1BL e E1BJ, piano gestionale 09.

Relativamente alle indennità di compensazione, di presenza notturna e festiva le nuove tariffe saranno applicate a partire dalle prestazioni rese nel mese di gennaio 2026 (da liquidare con la rata di marzo 2026) mentre per le indennità di rischio, le tariffe saranno aggiornate nel mese di febbraio 2026 e di conseguenza liquidate nella mensilità di aprile 2026.

Il conguaglio tra le nuove e le precedenti tariffe, per le prestazioni rese dal mese di gennaio 2022 al mese di dicembre 2026 (per le indennità di rischio da gennaio 2022 a gennaio 2026), sarà elaborato attraverso la Gestione Elenchi Indennità Accessorie direttamente da questo Ufficio VI e verrà fornita, appena possibile, la comunicazione della mensilità in cui avverrà il pagamento delle somme.

INDENNITA' OPERATIVE

L'indennità per "operatori subacquei" è incrementata dal 180% al 190% dell'indennità operativa di base delle Forze Armate mentre le indennità di "fuori sede" e di "marcia" sono incrementate rispettivamente dal 180% al 280%.

Relativamente alle indennità di fuori sede e di marcia, di cui agli articoli 8 e 10 della legge 78/83, è stata ridotta la durata del servizio da 8 a 4 ore.

Per il personale appartenente alla carriera dirigenziale della Polizia di Stato, a decorrere dal 1° gennaio 2022, è estesa l'indennità mensile di impiego per il personale del Nucleo operativo centrale di sicurezza (NOCS) di cui all'articolo 9 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2009, n. 51, in relazione alla qualifica e all'anzianità di servizio, nella misura e con la decorrenza indicate nelle tabelle esposte in allegato.

La predetta indennità spettante al personale del Nucleo Operativo Centrale di Sicurezza NOCS della Polizia di Stato in possesso della qualifica di operatore NOCS (che ha superato la verifica periodica di idoneità per l'impiego nel settore operativo dello stesso nucleo) e al personale del medesimo nucleo (non in possesso della qualifica di operatore NOCS) addetto ai compiti di supporto e sanitari, limitatamente ai giorni di effettiva partecipazione ad operazioni ed esercitazioni, è cumulabile con l'indennità mensile pensionabile, secondo le modalità e le misure previste dall'articolo 1, comma 2, della legge 5 agosto 1978, n. 505.

L'indennità per operatori subacquei, di fuori sede e di impiego operativo nocs come noto, sono gestite attraverso la funzione "Variazione Assegni" nell'ambito dell'applicativo delle competenze fisse sulla Piattaforma di Noipa, piano gestionale 01. Le misure economiche saranno a breve aggiornate prevedendo nel contempo il conteggio e l'erogazione delle somme in arretrato a decorrere dal 1° gennaio 2022.

L'indennità di marcia, non essendo tra i compensi gestiti da NoiPA, sarà liquidata da codesti Uffici Amministrativo-Contabili, al personale interessato, con contabilità manuale e relativa richiesta fondi alla Prefettura-UTG di riferimento (capitolo 2624, piano gestionale 02).

Le tabelle delle misure economiche relative alle predette indennità sono contenute nel file denominato "T" allegato alla presente circolare.¹

¹Relativamente all'indennità di impiego operativo Nocs si hanno due tabelle, una con decorrenza 1° gennaio/31 dicembre 2022 e l'altra 1° gennaio 2023.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

INDENNITA PER SERVIZIO AVIOLANCISTICO

L'indennità per servizio aviolancistico è estesa al personale dirigente della Polizia di Stato, in possesso del brevetto militare di paracadutismo, che svolge il servizio aviolancistico (per addestramento e operazioni) in qualità di Direttore di Lancio (D.L.), Addetto alla Sicurezza Lancio (A.S.L.), Drop zone safety officer (DZSO) e Departure Airfield Control (DACO).

La misura giornaliera è di euro 15,00.

La predetta indennità è gestita nell'ambito dell'applicativo delle competenze fisse sulla Piattaforma di Noipa con assegno codice 962/001, piano gestionale 01.

INDENNITA' PER ATTIVITA' DI CONTROLLO DEL TERRITORIO

L'indennità per attività di controllo del territorio delle Forze di polizia a competenza generale e in servizio permanente di pubblica sicurezza è estesa al personale dirigente della Polizia di Stato.

La misura giornaliera è pari ad euro 5,00 se tale attività è svolta in orario serale e ad euro 10,00 in quello notturno.

La predetta indennità è gestita sulla piattaforma di Noipa – Gestione Elenchi Indennità Accessorie con compenso AA06/sottocompenso E1H3 e E1H4, piano gestionale 20.

INDENNITA' PER PERSONALE IN POSSESSO QUALIFICHE PROFESSIONALI SETTORE CYBER

L'Indennità per il personale in possesso di qualifiche professionali nel settore cyber è estesa al personale dirigente della Polizia di Stato in servizio presso le strutture centrali e periferiche del Ministero dell'Interno per la sicurezza e per la regolarità dei servizi di telecomunicazioni.

La misura giornaliera è di euro 5,00.

La predetta indennità è gestita sulla piattaforma di Noipa - Gestione Elenchi Indennità Accessorie con compenso AA06/sottocompenso E1H2, piano gestionale 19.

Al fine di controllare la corretta attribuzione del beneficio, sarà cura di questo Ufficio, previa acquisizione delle necessarie informazioni dalle Direzioni centrali per la polizia scientifica e la sicurezza cibernetica, per la polizia criminale e per i servizi tecnico-logistici e della gestione patrimoniale, procedere alla formale comunicazione agli Uffici Amministrativi Contabili, dei nominativi del personale, individuato quale destinatario dell'indennità.

INDENNITA' PER ARTIFICIERI

L'Indennità mensile artificieri è estesa al personale dirigente della Polizia di Stato specializzato artificiere, in possesso della qualifica di operatore improvised explosive device disposal (IEDD), conventional munitions disposal (CMD) o explosive ordnance disposal (EOD) ovvero artificiere antisabotaggio ed effettivamente impiegato in relazione alla qualifica posseduta ed è corrisposta nella misura mensile di euro 100,00.

Sarà cura di questo Ufficio, previa acquisizione delle necessarie informazioni dal competente Servizio Reparti Speciali della Direzione centrale per la Polizia Stradale, Ferroviaria e per i Reparti Speciali della Polizia di Stato, procedere alla formale comunicazione di nominativi del personale artificiere avente diritto al beneficio ai competenti Uffici amministrativo-contabili.

La predetta indennità è gestita nell'ambito dell'applicativo delle competenze fisse sulla Piattaforma di Noipa con assegno codice 967/001, piano gestionale 01.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

INDENNITA PER SOCCORRITORI ALPINI

L'Indennità per soccorritori alpini è estesa al personale dirigente della polizia impiegato in operazioni di soccorso alpino in dipendenza del Centro Addestramento Alpino della Polizia di Stato e in possesso di specifiche qualifiche operative professionali. L'indennità è riconosciuta anche al personale abilitato al servizio di sicurezza e soccorso in montagna impiegato in operazioni di soccorso alpino di durata non inferiore a tre ore.

La misura giornaliera della predetta indennità è di euro 6,00 ed è gestita sulla piattaforma di Noipa – Gestione Elenchi Indennità Accessorie con compenso AA06/sottocompenso E1H1, piano gestionale 09.

La predetta circolare corredata dall'allegato "T" contenente le misure economiche relative alle indennità operative di cui alla legge 78/83 sono disponibili sul portale dell'Ufficio VI di questa Direzione Centrale all'indirizzo <http://10.119.182.2/PortaleTep/index.php> al link Servizio TEP.

Si resta a disposizione per ogni utile chiarimento relativo all'applicazione delle disposizioni di cui sopra.

IL DIRETTORE CENTRALE

Zottola