



Sindacato Italiano Appartenenti Polizia



Le Segreterie Nazionali

Proposte per introdurre nella Legge di Bilancio 2026 l'articolo 45-bis sulla specificità del personale della sicurezza e della difesa

Ogni cifra in una legge di bilancio racconta una scelta politica, così come l'attività e le proposte sindacali a tutela del personale. Il SIAP e l'ANFP hanno presentato cinque emendamenti alla manovra 2026 per tutelare la specificità del personale di sicurezza, difesa e soccorso pubblico, rafforzando quanto già avviato nel 2024 con la vertenza per il fondo previdenziale dedicato, indennità, tutela legale e professionale e il riordino normativo. Dietro ogni proposta ci sono uomini e donne che servono il Paese tra rischi e responsabilità quotidiane, di seguito le proposte emendative consegnate ai gruppi parlamentari e compatibili con le dinamiche finanziarie della prossima legge di bilancio:

- 1. Fondo per la specificità** – Dal 2026 è previsto un fondo stabile di **200 milioni di euro annui** per il Comparto Sicurezza-Difesa e i Vigili del fuoco. Se gli accordi contrattuali non saranno conclusi entro il 10 gennaio 2027, le risorse confluiranno automaticamente nei trattamenti accessori e nei servizi istituzionali.
- 2. Previdenza dedicata** – Incremento di **25 milioni per il 2026 e 30 milioni per il 2027** per rafforzare il fondo previsto dalla legge 234/2021. Misura non contabile ma politica, che assicura equità previdenziale per le generazioni di poliziotti assunti dal 1° gennaio del 1996 e tutela per quelli che lasciano il servizio o avanzano nei ruoli superiori, consolidando la fiducia tra Stato e servitori pubblici.
- 3. Dirigenza e perequazione** – Proroga al **2027** dei termini dell'art. 46, commi 5 e 6, del d.lgs. 95/2017, per garantire certezza giuridica e uniformità retributiva tra i dirigenti dell'ordinamento civile e i militari, nei limiti delle risorse già stanziare.
- 4. Risorse per AND** – Stanziamento aggiuntivo di **20 milioni annui dal 2026**, da ripartire secondo i criteri del DPCM 21 marzo 2018, per valorizzare le indennità accessorie di specificità del ruolo dirigenziale e assicurare una gestione efficiente e trasparente dei servizi di sicurezza e difesa.
- 5. Straordinari emergenti** – Incremento di **150 milioni di euro per il 2026** per coprire le ore di straordinario già svolte negli anni 2024 e 2025. Un riconoscimento concreto a chi ha operato in emergenze e contesti ad alto rischio.

Questi interventi dimostrano che **la sicurezza non è mai “a costo zero”**: servono risorse certe, professionalità valorizzate e riconoscimento concreto del sacrificio quotidiano di chi tutela i cittadini. Il SIAP e l'ANFP denunciano, inoltre, la **grave carenza di organico nel ruolo degli ispettori**: i circa 24.000 posti previsti dal 2027 sono insufficienti rispetto a un fabbisogno reale di

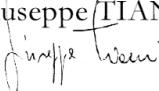
almeno 30.000. Abbiamo chiesto e rivendicato con determinazione, lo **scorrimento del concorso interno per vice ispettori** tramite provvedimenti ad hoc, da inserire nell'imminente decreto sicurezza e immigrazione, in alternativa delega tecnica al riordino delle carriere, strumento che consente di poter intervenire su dette materie.

Il Riordino delle carriere ha portato benefici, ma resta incompiuto per lentezza delle procedure e limitazioni ai concorsi interni. Servono **correttivi tecnici** per rendere il sistema ordinamentale moderno e funzionale, premiando il merito e progressione interna. Il SIAP e l'ANFP hanno ribadito e ribadiscono infine la propria **contrarietà a qualsiasi misura sia in contrasto** con la specificità del comparto, e sollecitano risorse dedicate alla previdenza, alla defiscalizzazione degli accessori e al potenziamento degli organici.

La sicurezza non si garantisce con slogan, ma con **scelte strutturali, investimenti stabili e rispetto per chi serve lo Stato.**

Roma, 12 Novembre 2025

Il Segretario Generale SIAP

Giuseppe TIANI


Il Segretario Nazionale ANFP

Enzo LETIZIA
