

meccanismi motivazionali.

In questo quadro si rende necessario individuare in quali ambiti e quali siano le esperienze formative significative per i dirigenti, certi che occorra una formazione multidisciplinare. - Pertanto siamo convinti che sia ineludibile e necessaria una lista dei corsi riconosciuti e delle materie utili alle competenze dirigenziali del funzionario di Polizia da aggiornare periodicamente.

In questa chiave, si potrebbe ipotizzare che i cicli formativi organizzati, individuati e promossi dall'Amministrazione, portino a certificazioni di competenze definite da cui scaturiscono valutazioni tali da poter essere ulteriori elementi per la progressione in carriera. Accanto ad essi andrebbero altresì favoriti percorsi certificati presso istituzioni accademiche esterne.

Percorsi certificati

Inoltre è oltremodo utile che vengano incentivati eventuali scambi di arricchimento con il mondo accademico in modo da favorirne l'interazione, anche grazie alla conduzione, da parte dei funzionari qualificati, di seminari, workshop, cicli di lezioni e laboratori destinati agli studenti delle facoltà interessate, di masters ai vari livelli, di cicli periodici di acquisizione di crediti formativi.

TUTELA LEGALE – RESPONSABILITÀ CIVILE

Riteniamo necessario che, ai dirigenti di Polizia, debba essere garantita una polizza assicurativa, la più ampia possibile, mirata a coprire i rischi legati allo svolgimento delle attività istituzionali, connesse alle responsabilità professionali.

Ampia polizza assicurativa

Al riguardo, occorre prendere atto che, a seguito della riduzione delle dotazioni organiche, avvenute nel corso degli ultimi 10 anni e dell'aumento delle competenze, i dirigenti dei ruoli: ordinario, tecnico e medico, si trovano a svolgere le proprie funzioni in contesti in cui le risorse, sia umane che strumentali, sono in grave sofferenza, con il conseguente aumento dei rischi professionali.

Aumentati i rischi professionali

La tutela legale dovrebbe, altresì, coprire il contenzioso relativo all'equo indennizzo per la perdita dell'integrità fisica a causa del servizio o di declassamento della relativa categoria di menomazione.

Va, inoltre, migliorata la modalità per l'accesso alla tutela legale già prevista dall'art. 12 del D.P.R. 39/2018, che è stata estesa anche al personale dirigente con il correttivo al riordino.

Migliorare l'accesso alla tutela legale

Oggi non è più sostenibile che i rischi connessi alle responsabilità gravino sulle spalle dei dirigenti che devono stipulare privatamente un'assicurazione che li tuteli nell'assolvimento della propria funzione nell'interesse pubblico.