

no inequivocabili. Infatti, a fronte di un organico per legge di 3154 unità, la media annua pro capite, stanziata per il 2018 è di 192 €; per il 2019 è di 812 €; per il 2020 è di 1107 €.

Tali cifre, tradotte al “lordo dipendente”, si trasformano, in concreto, in 12 € lordi mensili per il 2018; in 51 € mensili per il 2019 e 69 € mensili per il 2020 (che equivalgono a poco più di 30 euro netti), da cui devono essere detratti i costi per permessi e distacchi, nonché quelli relativi agli effetti della disciplina normativa.

## TRATTAMENTO ACCESSORIO

In questo contesto le funzioni in capo al Dirigente di Polizia, oltre alle responsabilità tipiche della Dirigenza dello Stato, basate sulla gestione degli atti e delle autorizzazioni, hanno come caratteristica particolare quella di concretizzarsi in un’attività operativa. Infatti, assumendone le responsabilità di indirizzo, il Dirigente di Polizia: è accanto al personale delle Squadre Mobili, durante tutte le fasi investigative, per la repressione dei reati comuni o di stampo mafioso; è accanto al personale delle DIGOS, per il contrasto ai fenomeni eversivi, al terrorismo interno od a quello esterno o di matrice islamica; è davanti al personale nelle piazze, durante i servizi di ordine pubblico, sia per garantire il diritto di manifestare pacificamente, sia per garantire, nel contempo, l’esercizio degli altri diritti dei cittadini, durante lo svolgimento delle medesime manifestazioni; è accanto al personale delle Volanti, durante i servizi di controllo del territorio e soccorso pubblico, allorquando si verificano fatti ed eventi di particolare complessità; è accanto al personale dei Commissariati di Pubblica Sicurezza e delle Specialità, nella frontiera dell’attività quotidiana.

Pertanto, possiamo concludere, senza timore di essere smentiti, che la dirigenza di Polizia è una “Dirigenza operativa”, tanto che, al personale del ruolo dei dirigenti, sono stati estesi, con l’articolo 45 del D.L. sul Riordino, numerose indennità accessorie, già negoziate nei contratti per il personale appartenente agli altri ruoli, come l’indennità per i servizi esterni, per l’ordine pubblico, di presenza notturna e festiva, d’impiego per attività di aereo navigazione, di volo, di pilotaggio, d’imbarco, di bilinguismo, ecc. che dovranno necessariamente essere rivisitate ed armonizzate, in funzione delle qualifiche dirigenziali.

Riteniamo che occorra introdurre, accanto ad esse, nuovi emolumenti, compatibilmente con le risorse disponibili e connessi alla specifica responsabilità della funzione svolta per:

- l’Autorità provinciale di P.S.;
- l’Autorità locale di P.S.;
- la dirigenza a scavalco;

La dirigenza di Polizia è una dirigenza operativa di coordinamento

Nuovi emolumenti

- la dirigenza di articolazioni territoriali complesse (come ad esempio i Compartimenti e le Sezioni delle specialità, delle Zone di frontiera e degli aeroporti);
- la dirigenza del servizio di O.P.;
- la sovrintendenza dei servizi di O.P.;
- la gestione delle procedure di gara;
- la responsabilità amministrativa;
- la responsabilità contabile;
- la responsabilità dei servizi giudiziari;
- il datore di lavoro;
- il responsabile dei servizi di prevenzione e protezione;
- il medico competente;
- la partecipazione a gruppi esterni.

## LE MISURE PER INCENTIVARE L'EFFICIENZA DEL SERVIZIO

Preliminarmente va evidenziato che l'attività di polizia, ed in particolare quella del Dirigente di Polizia, è molto difficile da valutare, perché sono molteplici i ruoli che quest'ultimo è chiamato a ricoprire, i cui campi d'azione e gli obiettivi da raggiungere risultano estremamente diversificati.

La sicurezza, in particolare nel nostro Paese, è la risultante di un sistema complesso, poiché è il prodotto dell'evoluzione socio-economica che richiede un approccio ai problemi sempre più multidisciplinare, sia sotto il profilo giuridico-amministrativo, sia sotto quello applicativo-operativo.

Bisogna considerare che l'attività del Dirigente di Polizia è di carattere sociale e non è affatto comparabile con quella aziendale, tipica del settore economico industriale privato. Pertanto, la valutazione dell'attività di Polizia è da effettuare su molteplici elementi di conoscenza, come ad esempio: le denunce di reato; le persone controllate, denunciate ed arrestate; le iniziative di prevenzione e contrasto; le risposte dei cittadini anche in termini di fiducia e collaborazione; il fattivo coinvolgimento di altri soggetti, istituzionali e non; la crescita oggettivamente misurata del livello di fruizione delle opportunità che ogni tipologia di territorio può offrire ai cittadini.

Per analizzare l'attività dei fenomeni di criminalità e di disordine pubblico, i mezzi d'informazione rivestono un ruolo fondamentale, in quanto influiscono sulla percezione della sicurezza, poiché la cronaca nera, o comunque il fenomeno negativo, fanno più notizia di altri eventi che turbano meno la tranquillità della gente.

La riflessione sui mezzi d'informazione ci aiuta a comprendere che la sicurezza nel

L'attività del dirigente di Polizia è multidisciplinare

È un manager della sicurezza non comparabile ad altri ruoli dirigenziali privati o pubblici

La sicurezza deriva da un sistema diffuso, capillare ed unitario, che richiede valutazioni e tempi rapidi di intervento