

## ASPETTATIVE E AGGREGAZIONI TEMPORANEE

In tema di aspettativa per motivi di salute e di famiglia si ritengono conformi alle esigenze l'estensione effettuata, con il provvedimento di riordino delle carriere, degli articoli 15 del Dpr 170/2007 e art.8 del Dpr 39/2018 in tema di congedo parentale; nonché, dell'art. 14 del Dpr 170 del 2007 ed ancora, art. 18 del Dpr n. 51 del 2009, in tema di tutela delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri. Altrettanto conforme alle esigenze riteniamo valida l'estensione, già effettuata con il provvedimento sul riordino delle carriere dell'art. 13 del Dpr 170/2007 e dell'art. 17 del Dpr 51/2009, in tema di terapie salvavita e dell'art. 20 del Dpr 51/2009, in materia di asili nido. Inoltre, riteniamo prioritario che venga esteso al personale dirigente anche l'articolo 7 del Dpr n.254/1999 in tema di assegnazione temporanea per gravissimi motivi di carattere familiare o personale, al quale potrebbero essere affidati anche compiti di studio o di analisi di specifici fenomeni legati al territorio della sede di assegnazione, o la realizzazione di particolari progetti temporanei di carattere operativo legati alla prevenzione e al contrasto di criticità rilevanti sotto il profilo di polizia.

Assegnazione temporanea per gravissimi motivi

Tutela del dirigente madre e padre

## PERMESSI BREVI

La materia è strettamente connessa con l'organizzazione del tempo di lavoro.

Il dirigente, deve organizzare il suo tempo di lavoro nell'ambito dell'orario di lavoro fissato per il proprio ufficio. Quindi, terrà conto dell'eventuale assenza breve sulla base del principio di auto-responsabilizzazione.

Permessi brevi:  
materia connessa al tempo di lavoro

## TRATTAMENTI DI MISSIONE

In materia si ritiene valida l'estensione effettuata con l'art. 45, comma 30 del Decreto legislativo concernente il riordino delle carriere, con il quale è stato disciplinato il trattamento di missione ai sensi dell'art. 6 del Dpr 170/2007 ed art. 13 del Dpr n. 51/2009.

## CRITERI DI MASSIMA PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Oggi viviamo un tempo complesso e di rapidi cambiamenti i quali generano, tra l'altro, incertezze che diventano paure e insicurezze, le quali hanno effetti diretti ed indiretti sull'ordine e la sicurezza pubblica.

La dirigenza di polizia è tra i principali soggetti istituzionali che sono chiamati a rispondere alle domande di sicurezza ed a gestire la percezione dell'insicurezza, a livello individuale e collettivo. Perciò la sicurezza deve essere riconosciuta e promossa

Il dirigente di polizia è tra i soggetti chiamati a rispondere alle diffuse domande di sicurezza